



Serviço Público Federal
Conselho Regional de Medicina Veterinária do Estado de Goiás

EDITAL CONCURSO PÚBLICO 16/2023 - DRH/GO/ASADM/GO/DE/GO/PLENÁRIO/GO/CRMV-GO/SISTEMA

PROCESSO SELETIVO PARA O PROGRAMA DE ESTÁGIO DO CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA VETERINÁRIA DO ESTADO DE GOIÁS

O DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DO CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA VETERINÁRIA DO ESTADO DE GOIÁS, com fundamento no disposto na Lei nº 11.788/2008, de 25 de setembro de 2008, e de ordem do presidente da Autarquia, torna público o 2º Processo Seletivo de 2023, para contratações de estagiários de nível superior, observadas as disposições constantes neste Edital.

I – DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

O processo seletivo destina-se ao preenchimento de vagas e formação de cadastro reserva de estagiários de nível superior para atender a demanda deste Conselho, conforme quadro de vagas no Anexo I.

Poderão participar deste processo seletivo estudantes dos cursos superiores em Direito e Sistemas de Informação, regularmente matriculados em instituições públicas ou privadas e com frequência efetiva em cursos oficiais reconhecidos pelo Ministério da Educação, nos termos da Lei nº 11.788, de 25/09/2008.

Fica estabelecido que as datas constantes deste edital estão sujeitas a alterações, e, caso ocorram, serão divulgadas no site da autarquia.

Art. 4º O estágio não cria vínculo empregatício de nenhuma natureza entre o estagiário e o Conselho Regional de Medicina Veterinária do Estado de Goiás.

Art. 5º O período de estágio não excederá 2 (dois) anos, exceto quando se tratar de estagiário portador de deficiência, situação em que poderá estagiar até o término do curso na instituição de ensino a que pertença.

Art. 6º A jornada de estágio será de, no mínimo, 4 (quatro) horas diárias e 20 (vinte) horas semanais, compatíveis com o horário escolar.

Art. 7º A jornada de estágio poderá ser reduzida pelo menos à metade nos períodos de avaliação de aprendizagem periódica ou final (mediante comprovação por documento emitido pela instituição), para garantir o bom desempenho do estudante.

II – DA INSCRIÇÃO

Art. 8º As inscrições serão realizadas no site do CRMV-GO (<https://selecao-simplificada.crmvgo.org.br/>) e deverão ser anexados os seguintes documentos:

- a) Cópia de documento de identificação com foto (cópia legível, com os dois lados do documento);
- b) Histórico acadêmico contendo todas as disciplinas já cursadas pelo estudante na graduação;
- c) Currículo Vitae atualizado; e
- d) Certificados de cursos de aperfeiçoamento, **apenas para candidatos do curso de Sistemas de Informação.**

Art. 9º Os documentos que estiverem ilegíveis ou com incorreções serão desconsiderados e o

candidato terá a sua inscrição indeferida.

Art. 10 Somente será validada a inscrição que contiver todos os documentos exigidos no Art. 8º e suas alíneas.

Art. 11 As inscrições poderão ser realizadas a partir do dia 25 de setembro até o dia 15 de outubro de 2023.

Art. 12 As informações detalhadas para as vagas estão disponíveis no Anexo I.

Art. 13 A inscrição do candidato implicará conhecimento e aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital.

Art. 14 As inscrições serão gratuitas.

Art. 15 É vedada a inscrição condicional e extemporânea.

Art. 16 O CRMV-GO não se responsabilizará por solicitação de inscrição não recebida por motivos de ordem técnica, falhas de comunicação, congestionamento de linhas de comunicação ou de outros fatores que venham impossibilitar a transferência dos dados, ou ainda por falhas de impressão dos documentos.

III – DA SELEÇÃO

Art. 17 O processo seletivo será realizado pelo Departamento de Recursos Humanos e terá por base os critérios dispostos no Anexo I.

Art. 18 A classificação será obtida pela ordem decrescente do Índice de Avaliação (IA).

Art. 19 Não serão aceitos históricos escolares com avaliação unicamente por conceitos qualitativos, tendo em vista a impossibilidade de se adequar ao processo seletivo, o qual se baseará apenas em critérios quantitativos para cálculo do rendimento escolar.

Art. 20 O Índice de Avaliação (IA) será apurado considerando os critérios dispostos no Anexo I.

Art. 21 Caso haja empate no total de pontos, será classificado o candidato que:

- a) possuir maior número de semestres cursados;
- b) tiver maior idade.

Art. 22 Haverá entrevista de caráter eliminatório, com data a ser divulgada no site do CRMV-GO após a publicação da ordem de classificação.

Art. 23 Para a fase de entrevistas, serão convocados os candidatos classificados até a 15ª colocação.

Art. 24 Será excluído do processo seletivo o candidato que:

- a) deixar de anexar os documentos solicitados no Art. 8º da seção II deste Edital;
- b) estiver cursando período anterior ou superior aos limites estabelecidos no Anexo I deste Edital;
- c) apresentar documento com rasuras ou quaisquer outros indícios de fraude;
- d) perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos.

Art. 25 O resultado preliminar será disponibilizado no site do CRMV-GO em até 10 dias após o encerramento das inscrições.

Parágrafo único. Os resultados podem ser divulgados individualmente por vaga ou em conjunto.

Art. 26 O resultado final será disponibilizado no site do CRMV-GO em até 10 dias após o término dos recursos.

Parágrafo único. Os resultados podem ser divulgados individualmente por vaga ou em conjunto.

IV – DOS RECURSOS

Art. 27 Somente será cabível recurso contra o resultado no prazo de 24h a contar da divulgação do resultado preliminar.

Art. 28 O recurso deverá ser protocolado na sede do CRMV-GO durante o horário de atendimento ao público (das 9h às 12h e das 13h às 17h). Também serão aceitos recursos encaminhados ao e-mail drh@crmvg.org.br.

V – DA CONVOCAÇÃO E DA CONTRATAÇÃO

Art. 29 Os candidatos aprovados serão convocados via publicação no site do CRMV-GO e por meio de mensagem de correio eletrônico (e-mail), para fins de assinatura do Termo de Compromisso de Estágio, obedecendo-se a ordem de classificação ao longo da validade do processo seletivo e de acordo com as necessidades da autarquia.

Art. 30 O candidato quando convocado deverá manifestar o interesse ou não à vaga em até 24 (vinte e quatro) horas subsequentes à data do recebimento da mensagem de correio eletrônico, sendo considerado desistente após este prazo.

Art. 31 É responsabilidade do candidato manter seu endereço eletrônico e telefones atualizados para viabilizar os contatos necessários. São de exclusiva responsabilidade do candidato os prejuízos advindos da não atualização de seus dados.

Art. 32 A contratação, sem vínculo empregatício, dar-se-á com a assinatura do Termo de Compromisso de Estágio, firmado entre o Conselho Regional de Medicina Veterinária do Estado de Goiás, a instituição de ensino, o agente de integração e o estagiário.

Art. 33 Não poderão ser contratados os candidatos que realizam estágio em outro órgão público ou empresa privada.

Art. 34 A contratação depende da apresentação dos seguintes documentos:

- a) Cópia do RG;
- b) Cópia do CPF;
- c) Declaração de matrícula emitida pela instituição de ensino;
- d) Histórico escolar;
- e) Comprovante de quitação com as obrigações militares (sexo masculino e maior de 18 anos);
- f) Comprovante de quitação com as obrigações eleitorais (maior de 18 anos);
- g) Foto 3x4 digital;
- h) Currículo atualizado;
- i) Dados de conta bancária no Banco do Brasil;
- j) Número do PIS;
- k) Certidões dos distribuidores criminais das Justiças Federal e Estadual ou do Distrito Federal dos lugares em que haja residido nos últimos cinco anos, expedidas, no prazo máximo de 30 (trinta) dias.

VI – DA VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO

Art. 35 O processo seletivo terá validade de 2 (anos), a contar da data da publicação do resultado final.

VII - DA PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

Art. 36 O CRMV-GO, neste edital de seleção de estagiários, informa aos candidatos que o tratamento de suas informações pessoais será realizado em estrita conformidade com a Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, conhecida como Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). A LGPD estabelece diretrizes e regras

para o tratamento de dados pessoais, garantindo a privacidade e a segurança das informações dos indivíduos.

Art. 37 As informações fornecidas pelos candidatos serão coletadas e processadas exclusivamente para fins relacionados a esta seleção de estagiários. Isso inclui, mas não se limita a: (a) Avaliação de qualificações e experiência dos candidatos; (b) Comunicações sobre o processo seletivo; (c) Comunicações sobre a oferta de estágio; e (d) Cumprimento de obrigações legais.

Art. 38 Ao se inscreverem neste processo seletivo, os candidatos declaram que leram, compreenderam e concordam com as disposições desta seção relacionada à Lei Geral de Proteção de Dados.

Art. 39 O CRMV-GO reserva-se o direito de atualizar esta política de privacidade conforme necessidade e em conformidade com a legislação aplicável. As atualizações serão comunicadas aos candidatos, quando aplicável.

VIII – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 40 É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar todos os atos, editais e comunicados referentes a este processo seletivo que sejam publicados no endereço eletrônico do CRMV-GO.

Art. 41 Fica assegurado ao estudante, integrante do Programa de Estágio:

a) a realização do estágio em áreas cujas atividades sejam correlatas ao seu curso e de acordo com as descrições de atividades constantes no Anexo II;

b) o recebimento da bolsa estágio no valor de R\$ 1.000,00 (mil reais) para carga horária diária de 4h e de R\$ 1.500,00 (mil e quinhentos reais) para carga horária diária de 6h.

c) a concessão de seguro contra acidentes pessoais;

d) a concessão de auxílio-transporte no valor correspondente à necessidade diária comprovada; e

e) a obtenção de Certidão de Realização de Estágio, ao final do estágio.

Art. 42 Os casos omissos serão resolvidos pelo Presidente do Conselho Regional de Medicina Veterinária do Estado de Goiás.

NELSON ALVES DO NASCIMENTO LESSA

Gerente do Departamento de Recursos Humanos

ANEXO I

Informações sobre a seleção

| | |
|-------------------------------|---|
| Curso | Direito |
| Lotação | Departamento Jurídico |
| Período mínimo | A partir do 7º período ou 70% de integralização |
| Período máximo | 9º período ou 90% de integralização |
| Vagas imediatas | 1 (uma) |
| Cadastro de reserva | CR |
| Bolsa-auxílio | R\$ 1.500,00 |
| Auxílio-Transporte | R\$ 10,00 por dia de deslocamento efetivo |
| Horário de Estágio | Das 8h às 12h e das 12h15min às 14h15min |
| Metodologia da seleção | <p>O Índice de Avaliação (IA) será apurado considerando:</p> <p>(a) Avaliação do Rendimento Escolar: 50%;</p> <p>(b) Entrevista: 50%.</p> <p>A Avaliação de rendimento escolar terá caráter classificatório e a entrevista terá caráter classificatório e eliminatório.</p> |

| | |
|----------------------------|--|
| Curso | Sistemas de Informação |
| Lotação | Seção de Tecnologia da Informação |
| Período mínimo | A partir do 3º período ou 30% de integralização |
| Período máximo | 6º período ou 60% de integralização |
| Vagas imediatas | 1 (uma) |
| Cadastro de reserva | CR |
| Bolsa-auxílio | R\$ 1.000,00 |
| Auxílio-Transporte | R\$ 10,00 por dia de deslocamento efetivo |
| Turno | Matutino |
| | <p>O Índice de Avaliação (IA) será apurado considerando:</p> <p>(a) Avaliação do Rendimento Escolar: 50%;</p> <p>(b) Pontuação referente a cursos de aperfeiçoamento: 20%;</p> |

| Conhecimentos desejáveis | |
|---|------|
| Curso | Peso |
| Configurações de Sistemas Operacionais Windows e Linux. | 2,5 |
| Manutenção em hardware; rede estruturada de dados; configuração de ambientes e sistemas de softwares. | 2,5 |
| Noções de atendimento e suporte ao usuário. | 2,0 |
| Noções de desenvolvimento Web (HTML, CSS e JavaScript básico). | 1,0 |
| Linguagem de programação Python. | 1,0 |
| Noções de Bancos de Dados MySQL/PostgreSQL. | 1,0 |

(b) Entrevista: 30%.

A Avaliação de rendimento escolar e a análise de certificados de cursos de aperfeiçoamento terão caráter classificatório e a entrevista terá caráter classificatório e eliminatório.

| Curso | Sistemas de Informação | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------|--|-------|------|---|-----|---|-----|---|-----|--|-----|----------------------------------|-----|---|-----|
| Lotação | Seção de Tecnologia da Informação | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Período mínimo | A partir do 3º período ou 30% de integralização | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Período máximo | 6º período ou 60% de integralização | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadastro de reserva | CR (Com previsão de contratação a partir de dezembro de 2023) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bolsa-auxílio | R\$ 1.000,00 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxílio-Transporte | R\$ 10,00 por dia de deslocamento efetivo | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Turno | Vespertino | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Metodologia da seleção | <p>O Índice de Avaliação (IA) será apurado considerando:</p> <p>(a) Avaliação do Rendimento Escolar: 50%;</p> <p>(b) Pontuação referente a cursos de aperfeiçoamento: 20%;</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Conhecimentos desejáveis</th> </tr> <tr> <th>Curso</th> <th>Peso</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Configurações de Sistemas Operacionais Windows e Linux.</td> <td>2,5</td> </tr> <tr> <td>Manutenção em hardware; rede estruturada de dados; configuração de ambientes e sistemas de softwares.</td> <td>2,5</td> </tr> <tr> <td>Noções de atendimento e suporte ao usuário.</td> <td>2,0</td> </tr> <tr> <td>Noções de desenvolvimento Web (HTML, CSS e JavaScript básico).</td> <td>1,0</td> </tr> <tr> <td>Linguagem de programação Python.</td> <td>1,0</td> </tr> <tr> <td>Noções de Bancos de Dados MySQL/PostgreSQL.</td> <td>1,0</td> </tr> </tbody> </table> <p>(b) Entrevista: 30%.</p> <p>A Avaliação de rendimento escolar e a análise de certificados de cursos de aperfeiçoamento terão caráter classificatório e a entrevista terá caráter</p> | Conhecimentos desejáveis | | Curso | Peso | Configurações de Sistemas Operacionais Windows e Linux. | 2,5 | Manutenção em hardware; rede estruturada de dados; configuração de ambientes e sistemas de softwares. | 2,5 | Noções de atendimento e suporte ao usuário. | 2,0 | Noções de desenvolvimento Web (HTML, CSS e JavaScript básico). | 1,0 | Linguagem de programação Python. | 1,0 | Noções de Bancos de Dados MySQL/PostgreSQL. | 1,0 |
| Conhecimentos desejáveis | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Curso | Peso | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Configurações de Sistemas Operacionais Windows e Linux. | 2,5 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Manutenção em hardware; rede estruturada de dados; configuração de ambientes e sistemas de softwares. | 2,5 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Noções de atendimento e suporte ao usuário. | 2,0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Noções de desenvolvimento Web (HTML, CSS e JavaScript básico). | 1,0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Linguagem de programação Python. | 1,0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Noções de Bancos de Dados MySQL/PostgreSQL. | 1,0 | | | | | | | | | | | | | | | | |

classificatório e eliminatório.

ANEXO II

Descrição das Atividades

Direito: (a) Auxiliar na tramitação dos processos judiciais em que o CRMV-GO é parte; (b) Elaboração de peças jurídicas, tais como contestação, recursos, informações em mandado de segurança, dentre outras; (c) Elaboração de ofícios; (d) Auxiliar na organização dos processos administrativos remetidos ao Departamento Jurídico; (e) Diligenciar na busca de jurisprudências atualizadas e atualização legislativa; (f) Comunicação com os outros departamentos, especialmente de Recuperação de Créditos e de registro de pessoa física e jurídica; e (g) Realização de carga na Justiça Federal.

Sistemas de Informação: (a) auxiliar na configuração de Sistemas Operacionais Windows e softwares usados das estações de trabalho dos colaboradores; (b) auxiliar na configuração e instalação de redes de dados local (LAN); (c) auxiliar nas instalação e configuração de impressoras e scanners; (d) auxiliar no suporte ao usuário por telefone e localmente; (e) auxiliar na criação e na edição de páginas usando linguagem HTML, folha de estilo CSS, JavaScript, Python e PHP; (f) auxiliar a gerenciar e criar tabelas de banco de dados MySQL/PostgreSQL; (g) auxiliar na configuração de servidores Windows 2019 e Linux IPFire; (h) auxiliar a criar e estilizar layouts dos sites pertencentes ao CRMV-GO; (o) auxiliar na instalação e configuração de ambientes e sistemas audiovisuais.

ANEXO III

Modelo de currículo



MARCOS ANTÔNIO DA SILVA

Endereço – Rua dos Passos, 198
Bairro Centro – Curitiba - Paraná
Telefone: (41) 9 9999 8888 / E-mail: marcosdasilva@email.com

1 OBJETIVO

Desejo fazer parte da equipe e atuar na área de informática. Acredito que poderei executar meus conhecimentos teóricos e práticos e ajudar no crescimento da empresa e do grupo de trabalho.

2 FORMAÇÃO

TÉCNICO EM INFORMÁTICA – SENAI – 2008 A 2011

- Ensino médio – SENAI – 2005 a 2007

3 EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS

LOJAS AMERICANAS – (2010 A 2012)

CARGO: TÉCNICO EM INFORMÁTICA

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES: MANUTENÇÃO DOS COMPUTADORES DA LOJA

SUPERMERCADO UNIÃO - (2013 A 2017)

Cargo: Gerente de Informática

Principais atribuições: Gestão da rede de computadores e Sistema

4 APERFEIÇOAMENTO E ATIVIDADES COMPLEMENTARES

Curso de Redes Linux – Faculdade SENAC (2011 a 2012)

Atendimento ao Cliente – Treinamentos Alfa (2012 a 2014)

5 IDIOMAS

Inglês avançado – FISK (2008 a 2017)

6 REFERÊNCIAS PESSOAIS

Pedro Barbosa – Ex-chefe – (11) 9 8888 7777

Maria Gonçalves – Ex-professora – (11) 9 8888 7777

Documento assinado eletronicamente por:

- Nelson Alves do Nascimento Lessa, Gerente Departamento de Recursos Humanos do CRMV-GO - FGMED - DRH/GO, em 22/09/2023 11:56:07.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 22/09/2023. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.cfmv.gov.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 201155

Código de Autenticação: 7a695928cb

